

Brandskyddsföreningens uppförandekod för leverantörer

1. Syfte och principer

Syftet med Brandskyddsföreningens uppförandekod för leverantörer ("Uppförandekoden") är att säkerställa att Brandskyddsföreningens leverantörer och deras underleverantörer i sin verksamhet uppträder på ett lagenligt, respektfullt och ansvarsfullt sätt genom att följa lagar och förordningar, föreskrifter och standarder och inneha alla för verksamheten nödvändiga tillstånd, licenser och registreringar.

Med Brandskyddsföreningen i denna Uppförandekod avses Brandskyddsföreningen Sverige, Brandskyddsföreningens Service AB samt Försäkringsbranschens Restvärderäddning i Sverige AB.

2. Regler och föreskrifter

Uppförandekoden bygger på väl etablerade konventioner, deklARATIONER och lagstiftning om mänskliga rättigheter, arbetstagares rättigheter, antikorruption och miljö, såsom UN Global Compacts tio principer, ett av världens större initiativ för företags hållbarhet, **bilaga 1**, samt de dokument som principerna härleds ifrån.

3. Omfattning

Uppförandekoden gäller för leverantörer som Brandskyddsföreningen har samarbeten med och/eller köper varor och tjänster av, inklusive dotterbolag och underleverantörer. Uppförandekoden gäller även för Leverantörens medarbetare. De som arbetar för Leverantören under anställningsliknande former ska också behandlas i enlighet med dessa principer.

4. Ansvarsområden

4.1 Mänskliga rättigheter

Leverantören ska stödja och respektera skyddandet av de internationella mänskliga rättigheterna, samt behandla sina anställda och leverantörer rättvist, jämställt och med respekt för människors lika värde. Alla medarbetare ska behandlas med respekt och värdighet samt deras rätt till privatliv och integritet skyddas. Diskriminering, oavsett grund, trakasserier, mobbning, hot, förtyck eller annan kränkande behandling, får inte förekomma.

4.2 Arbetsrätt

Leverantören ska upprätthålla föreningsfrihet och ett faktiskt erkännande av rätten till kollektivavtal. De anställdas rättighet att organisera sig i fackföreningar samt deras

möjlighet till kollektiva förhandlingar utan risk för bestraffning, hot eller ofredande ska respekteras.

Allt arbete ska vara frivilligt, och arbetstagarna ska vara fria att lämna arbetet eller säga upp sin anställning med rimligt varsel, dvs. enligt tillämpliga regler. Alla anställda ska ha skriftliga anställningsavtal och omfattas av gällande kollektivavtal, i de fall Leverantören har ingått sådant.

Barnarbete får inte förekomma. Saknas nationell lag mot barnarbete i det land där verksamheten drivs, får ingen anställas som är under 15 år.

Medarbetarna har rätt till lika lön för lika arbete. Ingen form av lönediskriminering får förekomma.

Arbetsmiljön ska vara hälsosam och säker, såväl fysiskt som psykosocialt, genom systematiskt och förebyggande arbete, för att ständigt förbättra arbetsmiljö och hälsa.

4.3 Miljö

Leverantören ska stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker och verksamheten bedrivs med så liten påverkan på miljön och folkhälsan som möjligt. Leverantörer ska ha en formulerad miljöpolicy samt ha kunskap och kontroll över sin miljöpåverkan. Leverantören ska fortlöpande arbeta med miljöförbättrande åtgärder i sin verksamhet.

4.4 Anti-korruption och affärsetik

Leverantören ska arbeta mot korruption i alla dess former, inklusive utpressning och bestickning.

Det är inte tillåtet för Leverantören att direkt, eller indirekt, kräva, erbjuda, be om, lova, ge eller acceptera en gåva eller annan förmån i utbyte mot en affär. Penninggåvor, presentkort, eller andra gåvor som kan anses motsvara kontanter anses alltid otillbörliga.

Affärsbeslut ska inte motiveras eller påverkas av personliga relationer eller intressen. Leverantören ska respektera bestämmelserna om fri konkurrens.

5. Implementering och efterlevnad

Om det upptäcks att Uppförandekoden inte följs, förbehåller sig Brandskyddsföreningen rätten att säga upp avtalet med Leverantören.

UN Global Compacts tio principer

Mänskliga rättigheter

PRINCIP 1: Stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom sfären för företagens inflytande

PRINCIP 2: Försäkra att deras egna företag inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter

Arbetsrätt

PRINCIP 3: Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar

PRINCIP 4: Eliminera alla former av tvångsarbete

PRINCIP 5: Avskaffa barnarbete

PRINCIP 6: Avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter

Miljö

PRINCIP 7: Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker

PRINCIP 8: Ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande

PRINCIP 9: Uppmuntra utvecklandet av miljövänlig teknik

Antikorrruption

PRINCIP 10: Motarbeta alla former av korrruption, inklusive utpressning och bestickning.